

<p>Skolebestyrelsesmøde</p> <p>Tirsdag d 6. maj</p> <p>Kl. 17.15 – 19.15. Virtuelt (link kommer på mail 15 min. før mødet).</p>	
<p>Medlemmer:</p> <p>Til stede:</p> <p>Afbud:</p>	<p>Lisbeth, Michael, Mette, Per, Sarah, Amir, Hanne, Manal, Zenia, Emma, Martin, Mette, Michael</p> <p>Zenia, Sarah, Emma, Fedek, Lisbeth, Mikael, Per, Martin og Hanne</p> <p>Mette, Manal, Amir</p>
<p>Orienterings-, drøftelses-, og beslutningspunkt</p> <p>1): Skoledistrikter, kommende 0. klasser, infomøde, spireropstart mm.</p>	<p>Ledelsen informerer:</p> <p>I forbindelse med genåbningen fandt vi hurtigt vores vej ind i de nye regler og retningslinjer. Dette er gældende for både, elever, ansatte og forældre.</p> <p>Områderne på matriklen er opdelt i zoner og pauserne tilpasses hverdagen.</p> <p>Elevernes fremmøde ligger dagligt på mellem 75-82 %, vi er i kontakt med stort set alle familier – de enkelte, hvor det er svært, samarbejder vi med andre instanser omkring.</p> <p>Dette gælder både elever, der er i skole, samt elever der modtager fjernundervisning.</p> <p>Personalesituationen er god, hvilket betyder at vi har ikke stort personalefravær ifb. m CO-vid 19.</p> <p>Pausesituationen for personalet er faldet på plads, det har været lidt udfordrende, da personalet er meget sammen m klasserne.</p> <p>SFO:</p> <p>Spirebørne er startet d. 20. april. Forud for opstart har alle familier fået en hilsen i postkassen, med lidt skoleopgaver og påskeæg. I ugen op til d. 20. april inviterede vi alle familier til en form for konsultation, hvor forældre og kommende spirebarn kunne se SFO og skole.</p> <p>Det er vores indtryk, at opstarten har været så god, som det nu er muligt, under forudsætningerne.</p> <p>S-klasserne:</p> <p>Der er fuld åbning i S-klasserne, fremmøde procenten er tilsvarende alm.delen.</p> <p>Spirebørnene i S afd. er opstartet i Klub Havana, Per kan være lidt bekymret mht pladsen i afd. S. Det kan være svært, at</p>

	<p>arbejde med små grupper – når nogle af klasserne er helt op til 14 elever.</p> <p>Borgmesterbesøg på Arena d. 7.5. Som et led i Coronatiden, er borgmesteren på besøg på alle kommunens skoler. Det er ikke vores opfattelse, at vi er lige så udfordret som øvrige i skoler i kommunen. Vi har store klasselokaler og små klassestørrelser.</p>
<p>Orienterings -, drøftelses-, og beslutningspunkt</p> <p>2) Coronatid på Arenaskolen</p> <p>Lejrskoler næste år.</p>	<p>Ledelsen informerer om hverdagen, retningslinjer, udgifter, tiltag, stemning, udskoling, hjemmeundervisning, håndvask, nye erfaringer, osv.</p> <p>Vi ” plejer” at kunne tilbyde hver elev to lejrskoler gemmen deres skoletid på Arena. En hyttetur på 3. dag og en lejrskole på 5 dg. Pt har vi været nødsaget til at aflyse forårets lejrskoler og da vi ikke er bekendt med fremtiden vil vi gerne, for kommende skoleår lægge op til, at vi aflyser lejrskoler næste år. Trods aflysning i indeværende skoleår, skal vi afregne personaleudgifterne. Den største udgift ved, at afholde lejrskoler er lærertimer.</p> <p>Vores nuværende 8. kl. har dog allerede betalt deres lejrskole til Berlin, lærerne har været hurtige og formået at om booke deres tur. Vi bibeholder bookingen og ser på muligheden for om 9. kl. kan komme afsted.</p> <p>SB kan være bekymret for, hvis vi planlægger med aflysning – at det vil forringe mulighederne for at afvikle lejrskolerne, hvis det igen bliver muligt at tage på lejrskoler. Derfor understreger SB, at det er vigtigt at vi ser på muligheden for lejrskoler kommende skoleår igen efter sommerferien.</p> <p>S.Klasserne er afventende og vil se på muligheden omkring efterårsferien. SB opfordrer til at være åbne omkring kommunikationen/ tankerne i forhold til mulige planer vedr. lejrskoler.</p>

<p>Orienterings -, drøftelses-, og beslutningspunkt</p> <p>3) AULA</p>	<p>Fælles "up date" fra lærere, elever og forældre om hvordan det går med implementering af AULA</p> <p>SB opfattelse er at Aula egentlig fungerer meget godt. God kommunikation m lærerne. Overblikket kan være lidt svært. Som lærer og pædagog er overblikket ikke det samme som intra – men det går fremad. Eleverne er også ved at vænne sig til at bruge Aula. Det kan være en ide, at udarbejde årshjul og lægge op som dokument.</p>
<p>Orienterings -, drøftelses-, og beslutningspunkt</p> <p>4) Principper: Vikardækning (hvis der er tid)</p>	<p>Se bilag: Principperne for vikardækning er forsat brugbare.</p> <p>Den nederste pind bør ændres " Det tilstræbes, at elever fra 1. - 6. klassetrin ikke hjemsendes" til en mulig formulering som:</p> <p>0.-4. kl. kan ikke hjemsendes. 5.-(6. kl) kan hjemsendes, efter forudgående kontakt til hjemmet.</p>
<p>5) Økonomi (MN og HSB)</p>	<p>Se bilag: Økonomien gennemgås. Vi forventer at vi de næste år vil vokse, med en klasse om året. Vi har derfor ansat lidt på forhånd. Tidligere år har vi indkøbt faglig boost, af eks. matematikfessor og korte ansættelser af ekstra lærerkræfter. Det er et stort ønske, at det er os selv, der foretager det faglige boost, med egne kræfter. Vi planlægger med et overforbrug på ca. 700.000 kr. – disse midler vil vi tage fra vores konto med præmien for elevløftpulje på 1.5 mill. – vi planlægger på nuværende tidspunkt, kun med et overforbrug i dette regnskabsår. Vi forventer at skolens naturlige udvidelse (nye skoledistrikter) og naturlig afgang vil udligne overforbruget.</p>
<p>6) Orienteringspunkt</p> <p>Meddelelser fra</p> <ul style="list-style-type: none"> • A formanden • B elevrådet • C ledelsen • D de forældrevalgte 	<p>A: Mikael vil gerne modtage kontaktinformationer til klassernes kontaktførelser.</p> <p>B: Online undervisning fungerer</p> <p>C:</p>

<ul style="list-style-type: none"> E medarbejderrepræsentanterne 	<p>Der arbejdes mod fælles retningslinjer for alle skolerne i kommunen i forhold til afslutning for 9. kl.</p> <p>Udbytte af Pæd. Weekend, fokus på konflikthåndtering gennem genoprettende praksis. I år stod vi selv for ” kursus” afholdelsen –efterfølgende har der været god feedback på, at det var os selv der videns delte, så det vil vi arbejde videre med.</p> <p>D: Spændt på udligningsreformen, hvad det vil betyde det for skoleområdet.</p> <p>E: Underligt forår, vi mangler at blande os – både personalet og børnene. Til trods for udfordringerne går det godt. Vi forsøger at have fokus på, at hverdagen ikke skal være for anderledes, til trods for megen håndvask.</p>
<p>Tak til elevrådsrepræsentanter for i dag</p>	
<p>Orienterings- og drøftelsespunkt. 7)</p> <ul style="list-style-type: none"> Personale, herunder sygdom, statistik uden langtidssyge (MN 10 min.) 	<p>Statikken eftersendes sammen med ref.</p> <p>Vi har en enkelt personale, der er så meget i risikogruppen, at vedkommende er hjemme.</p> <p>Det er vores opfattelse, at personalet er faldet til ro – ifb. med den nye hverdag. Personalet savner samværet med kollegaerne.</p>
<p>Orienterings og drøftelsespunkt. 8) Eventuelt</p>	<p>NB.. Husk at udfylde diætsedler. – evt bekræftelse på mail.</p> <p>Pkt. til kommende møde, drøftes muligheden for at 6. kl. skal have lov at forlade skolen i pausen.</p> <p>Form for SB, mulighed for at afholde/deltage virtuelt</p> <p>Kommende møde er 18. juni</p>