


| | |
|---|---|
| <p>Skolebestyrelsesmøde Tirsdag d.11 Juni 2019 Kl. 17.15 – 19.15</p> |  |
| <p>Medlemmer: Afbud:</p> | <p>Abdullah, Lisbeth, Michael, Mette, Per, Sarah, Amir, Hanne, Manal, Zenia, Emma, Martin, Zenia Amir, Manal og Per</p> |
| <p>Orienterings -, drøftelses-, og beslutningspunkt 1 AULA Punkt fra sidste møde</p> | <p>AULA ny portal, afløser for intra forventes i luften fra pr. 1.8.19. Aula er portal til “ hele børnelivet 0-18 år”. D.V.S. Aula er indgangen til vuggestue, børnehave, skole og klubber for forældre. Kommunikationen vil foregå i Meebook, som bliver en platform/app i Aula. For nogen kan kommunikationen i intra forekomme som irrelevant, mængden af beskeder kan være voldsom - forhåbentlig blødes det lidt op med Aula. Eks. i Aula forventes det, at det bliver muligt at tilmelde sig nyhedsbrev, notifikationer på de emner man gerne vil informeres omkring. Se mere her: https://aulainfo.dk/</p> |
| <p>Orienterings -, drøftelses-, og beslutningspunkt 2: Den gode historie</p> | <p>Fast punkt Video lavet af valgholdet, digital medie. Valgholdet har udarbejdet to rigtig fine film. Holdet har brugt lang tid på at bearbejde råmaterialet, og har haft en lærerig arbejdsproces med at fremstille videoerne. Vi vælger dog at takke nej tak til, at benytte filmene som reklame for skolen, dette er bestemt ikke tænkt som en kritik af videoerne eller arbejdet hos underviser og elever.</p> |
| <p>Orienterings -, drøftelses-, og beslutningspunkt 3 Kommende skoleår: Herunder timefordelingsplan og mødetid, samt kort eval af indeværende år. (MN+HSB)</p> | <p>Se bilag: Fagligt boost fra indskoling til udskoling. Vi har målrettet arbejdet med at gøre vores elever ½ -1 år dygtigere, via struktureret tiltag. Det ser ud til at have positiv effekt. Derfor forsætter vi det faglige boost kommende skoleår. Mødetid skal ændres for indskoling i kommende skoleår</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>0.-3. kl. vil have mødetid kl. 8-13, mandag og fredag. Tir, ons og tor kl. 8-14. Dette vil betyde, at SFO åbner kl. 13, mandag og fredag.</p> |
| <p>4. Orientering: Referat af div.møder med skolerådet mm. (Michael og Martin)</p> | <p>Michael fortæller fra skolerådsmødet i torsdags, et af emnerne var manglende deltagelse fra forældre i skolesamarbejdet, Hvordan opleves det på Arena? Vi kender også til manglende deltagelse, men arbejder meget proaktivt. Emnet skal drøftes på skolerådsmøde igen til nov.</p> <p>Beretningen fra SB – hvordan griber vi det an? Kommunikation til øvrige forældre? SB vil gerne med på forældremøde, en gang årligt. Udskolingen afholder fælles forældremøde i start aug/sep - SB vil gerne deltage.</p> |
| <p>Orienterings -, drøftelses-, og beslutningspunkt</p> <p>5.Principper</p> | <p>Se bilag: Mangler vi nogen – eller skal nogen revideres?</p> <p>SB beslutter at drøfte følgende principper: Telefon/iPad princip - skal det være en eller to principper? Arenaskolens principper for forældreansvar og gensidige forventninger. Princippet omkring Ved trussel og krisesituation.</p> <p>Det aftales at vi drøfter et princip pr. møde, i ovenstående rækkefølge.</p> |
| <p>6 Økonomi (MN og HSB)</p> | <p>Se bilag. Økonomien gennemgået, ser fornuftigt ud. Vi er ved at have brugt vores puljepenge – bla på faglige tiltag og forskønnelse af skole og SFO.</p> |
| <p>7 Orienteringspunkt</p> <p>Meddelelser fra</p> <ul style="list-style-type: none"> • A formanden • B elevrådet • C ledelsen • D de forældrevalgte • E medarbejderrepræsentanterne | <p>A: Formændene fra Greve kommunes skolebestyrelser er inviteret med til referencegruppe-med formål at drøfte mulighed for et billigere skoletilbud. Der var flere forslag. Et gik bl.a. på at sammenlægge Hedely, Krogaard og Arena til en samlet skole, men forsat på egne matrikler. Bred enighed om at der ikke var en økonomisk gevinst, i forhold til ulemper.</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>Der var ligeledes en model til indskolings- og udskolingskole. - igen bred enighed om, at der hverken er faglig eller pædagogisk gevinst.</p> <p>Andet forslag gik på at bygge en stor ny skole, sammenlægge Strandskolen og Karlslunde skole.</p> <p>Også ide om flydende skoledistrikter, fra år til år.</p> <p>Der er intet vedtaget og det er meget uvist om der overhoved vælges nogle af de omtalte forslag.</p> <p>Ide om at spare Ipad/chromebook til alle elever for skoleområdet.</p> <p>Vi skal forvente et sparekatalog, hvortil vi skal skrive et høringssvar.</p> <p>B: Sidste skoledag gik fint, travlt med eksamener.</p> <p>C: Skal vi beholde vores nuværende skolefotograf, eller skal vi afsøge andre muligheder? Faldende kvalitet og meget meget dyrt, men systemet fungerer. Ved at være på plads med ny legeplads, det er elevernes ønsker der er blevet tilgodeset. Genoprettende praksis, pædagogisk tiltag i forhold til konflikthåndtering – vi sender en del af personalet afsted på to kursus gange. Sidste skoledag for 9. kl., d. 20. Maj 2020 lukker vi skolen kl. 13, SFO vil have åbent efterfølgende.</p> <p>D: Skole/hjem samtaler meld gerne ud i god tid (gerne en måned forud)</p> <p>E: Spireperioden er ved at være til ende, vi glæder os til sommerferien. Co Teaching børnene er faldet godt til.</p> |
| Tak til elevrådsrepræsentanter for i dag | |
| <p>Orienterings- og drøftelsespunkt. 8)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personale, herunder sygdom, statistik uden langtidssyge (MN 10 min.) | <p>Ansæt to medarbejdere på skoledelen, en dansklærer og en matematiklærer.</p> <p>Ved at være færdige m. fagfordelingen.</p> <p>Kommunalt tiltag vedr. Sygdom – hvordan kan vi mindske sygdom blandt personalet og dermed højne trivslen.</p> <p>Vi ligger forsat pænt i statikken, men der er altid plads til forbedringer.</p> |
| <p>Orienterings og drøftelsespkt. 9) Eventuelt</p> | <p>Overvejelse omkring mulighed for et punkt mindre på dagsorden, således vi kan overholde tidsplanen.</p> <p>Næste møde er 5. sep. 2019 kl. 17.15</p> |

| | |
|--|---|
| | Tak for i år og rigtig god sommer. |
| | Princip der drøftes på efteråret møder: Telefon og Ipad princip på førstkommende møde Arenaskolens principper for forældreansvar og gensidige forventninger. Princippet omkring Ved trussel og krisesituation. |
| | |